



COMITÉ TECHNIQUE – BILAN 2024

LE 12 MARS 2025



DÉROULEMENT

- Présentation du bilan qualitatif et quantitatif
- Les entreprises
- Questions / Réponses

A group of five young adults (three men and two women) are standing in front of a building entrance. They are dressed in winter clothing like jackets and sweaters. The entrance has glass doors with posters that say 'JOB DATING'. The text 'BILAN QUANTITATIF & QUALITATIF 2024' is overlaid in the center of the image.

**BILAN QUANTITATIF &
QUALITATIF
2024**

Place de l'emploi

SOMMAIRE

1. Présentation
2. Les prescriptions
3. Profil des stagiaires accueillis
4. Les principaux résultats
5. Les partenariats économiques
6. Les partenariats médico-sociaux
7. Les partenariats socio-culturels
8. Les perspectives 2025

Présentation

Lutter contre le décrochage scolaire et accompagner les jeunes sans diplôme et sans qualification

- ▶ L'École de la deuxième Chance Allier accueille des jeunes âgés de 16 à 25 ans et 26 ans et plus pour les bénéficiaires du RSA, sans emploi, et sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, confrontés à de réelles difficultés d'insertion sociale et professionnelle et pour lesquels il n'existe pas d'autre dispositif permettant l'accès à l'emploi ou à la formation... Depuis 2022, dérogation possible pour les titulaires d'un baccalauréat.
- ▶ Une formation par alternance centre / entreprise, des formateurs experts, un formateur référent, une accompagnatrice sociale, une chargée relations entreprises ainsi qu'un animateur socio-culturel pour une prise en charge globale du stagiaire tout au long de son parcours.
- ▶ Une entrée et une sortie permanente avec un parcours individualisé d'une durée de 9 mois :
 - 36 semaines dont 20 en Centre et 16 en entreprise
 - Possibilité de temps partiel évolutif vers un temps plein selon chaque stagiaire (de 14 heures à 31 heures 30 en centre et jusqu'à 35 heures en entreprise).
 - Possibilité d'immersion depuis 2022 de 1 à 3 demi-journées

Les financements 2024

Subventions :

- **Conseil Régional**, toute personne hors enveloppe Etat/Département :
 - 276 066 € : 20 % soumis au résultat
 - 102 926 € : prise en charge de la rémunération des stagiaires
 - 12 411 € : dossier d'investissement
- **Conseil Départemental, ARSA** : 70 420 €
- **ANCT, QPV** : 13 750 €
- **Etat** : 150 000 € (10 % soumis au résultat)
- **PIC AXE 3 TH** : 9 485 €
- **FSE (depuis octobre 2024)** : 34 610 €

Fonds privés :

- 78 177 € de Taxe d'Apprentissage
- 2 092 € de CAF pour la prise en charges des repas (465 repas)

Nombre d'entrants et de sortants dans l'année

	- 26 ans	+ 26 ans	Total
Présents au 1 ^{er} janvier 2024	46	1	47
Nombre d'entrants	96	3	99
Public Accueilli	142	4	146
Nombre de sorties (toutes sorties confondues)	103	3	106
Nombre de sorties avant engagement	19	0	19
Nombre de sorties toutes sorties confondues (hors sorties avant engagement et sorties non maitrisables)	77	2	79
Nombre de présents au 31 décembre 2024	39	1	40

Les prescriptions

121 candidats dont :

- 29 candidatures spontanées (25 %)
- 92 prescriptions reçues (75 %)

▶ **Moulins**

France Travail : 5

Mission Locale : 37

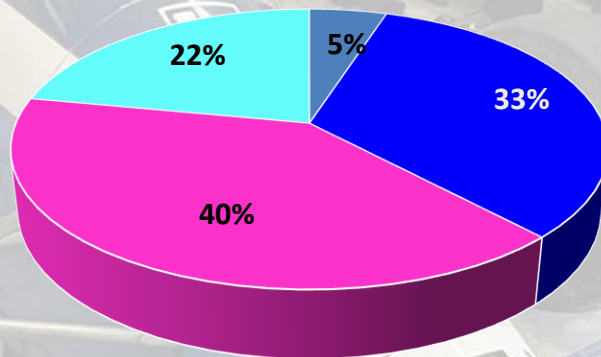
Total : 42

▶ **Vichy**

Mission Locale : 20

▶ **Montluçon**

Mission Locale : 30



■ France Travail Moulins

■ Mission locale Montluçon

■ Mission locale Moulins

■ Mission locale Vichy

Répartition des candidats 2024

Prescripteurs	Nombre de prescriptions	Nombre de reçus	Nombre d'entrées
Mission Locale	132	88	70
- Montluçon	54	30	22
- Moulins	44	38	38
- Vichy	34	20	10
France Travail	5	5	2
Candidatures spontanées	49	29	27
Total	186	122	99

- 66 % des candidats ont été reçus
- 98 % des reçus sont retenus
- 83 % des retenus sont entrés en formation
- 53 % des candidats sont entrés en formation

Motifs des candidatures 2024 non entrées

Motif	Nombre
Ne se sont pas présentés au recrutement	65
Retenus mais absents à l'entrée en formation	25
Non retenus :	2
- Situations administratives incompatibles	1
- Réorientation autre dispositif	1
Total	92

35 % ne se présentent pas au recrutement

21 % sont retenus mais ne se présentent pas à l'entrée en formation

2 % ne sont pas retenus

Profil des stagiaires

Répartition hommes / femmes sur le public accueilli sur 2024

▶ Hommes

82

(56 %)

▶ Femmes

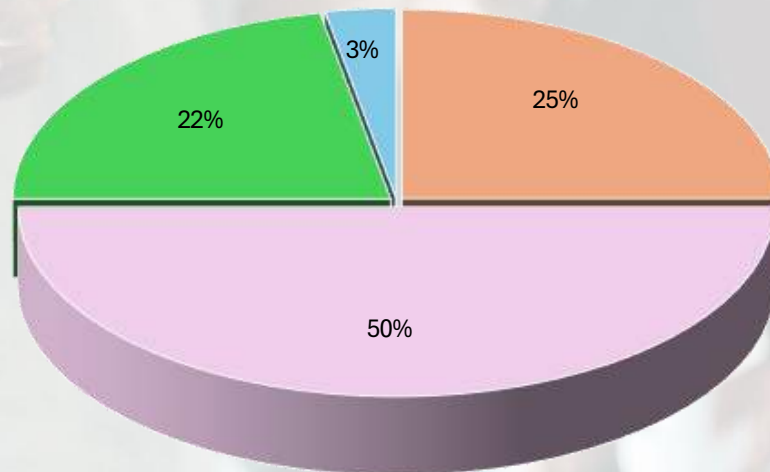
64

(44 %)

- Public mineur : 25 % dont 29 hommes (62 %) et 19 femmes (38 %)
- 27 issus des Quartiers Politiques de la Ville (18 %)

Répartition du public accueilli par tranche d'âge

	Femmes	Hommes	Total
16 - 17 ans	14	23	37
18 - 21 ans	33	40	73
22 - 25 ans	16	16	32
26 ans et +	1	3	4
Total	64	82	146

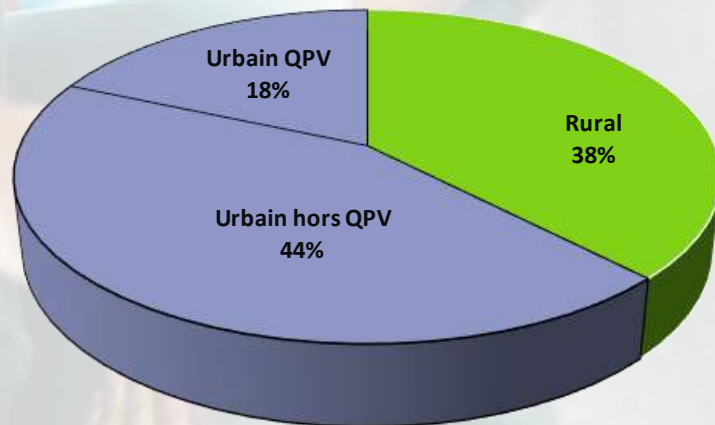


L'âge moyen est de 20 ans

16 - 17 ans 18 - 21 ans 22 - 25 ans 26 ans et +

Origine géographique du public accueilli

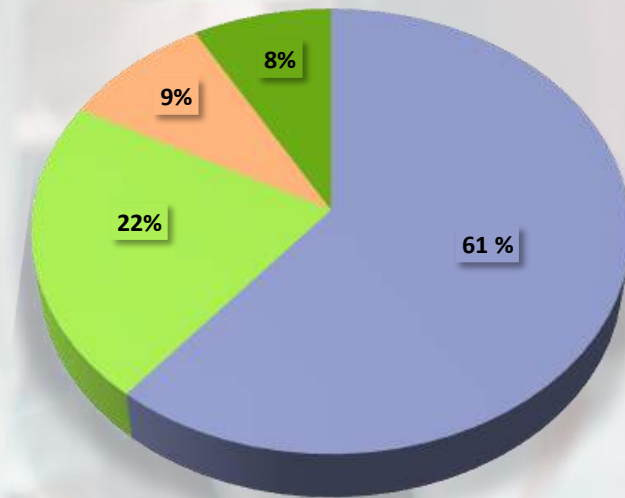
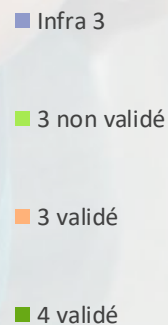
	Femmes	Hommes	Total
Rural	25	30	55
Urbain hors QPV	33	31	64
Urbain QPV	6	21	27
Total	64	82	146



62 % urbain dont
18 % de QPV

Niveau d'entrée des stagiaires

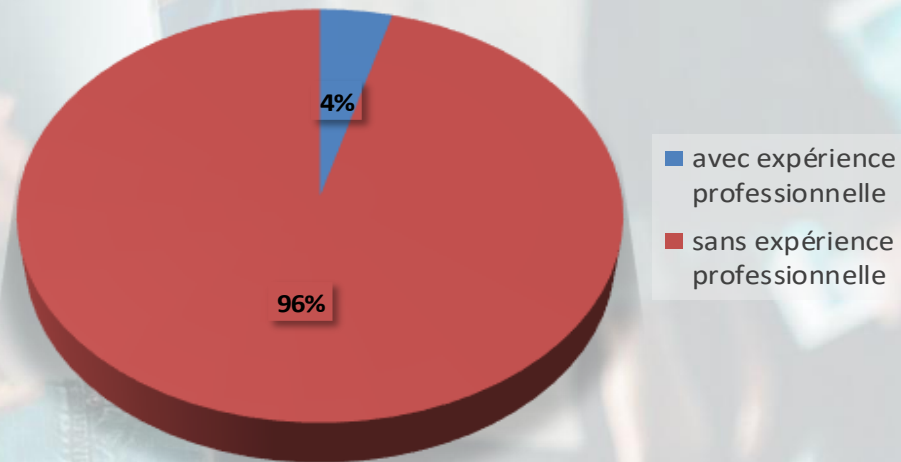
Niveau	Total	Femmes	Hommes
Infra 3	89	26	63
3 non validé	32	18	14
3 validé	13	10	3
4 non validé	0	0	0
4 validé	12	10	2
Total	146	64	82



85 % des stagiaires entrés sont de niveau infra 3 et 3 non validé

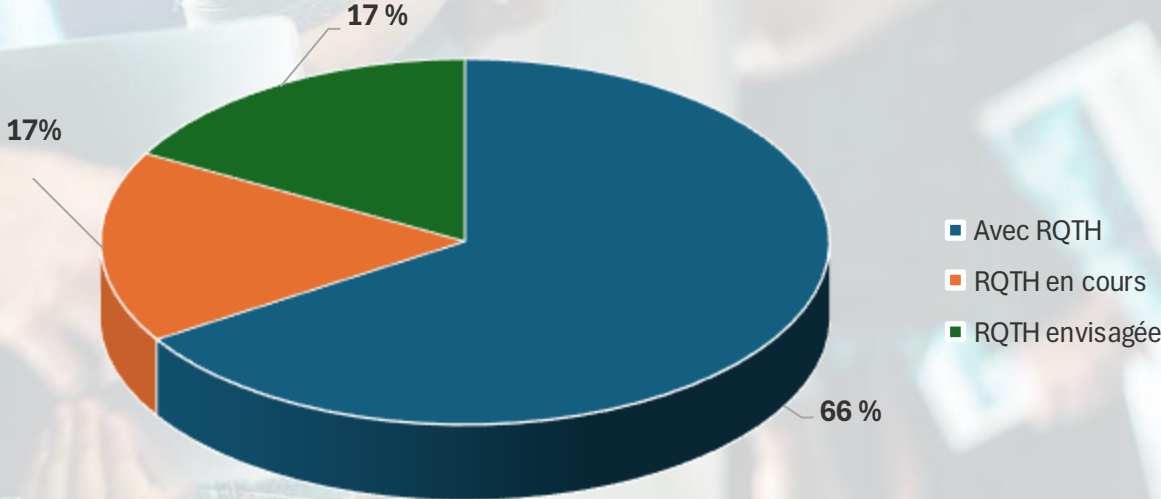
Expérience professionnelle des stagiaires avant l'entrée à l'E2C

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	2	4	6
sans expérience professionnelle	58	78	136
Total	60	82	142



Stagiaires ayant une reconnaissance de travailleur handicapé

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	12	12	24
RQTH en cours	5	1	6
RQTH envisagée	4	2	6
Total	21	15	36



Principaux résultats

Le dispositif conduit majoritairement à une insertion vers l'emploi pérenne

**20 % de sorties sans
solution immédiate**

**49 % de sorties positives
30 % de sorties
dynamiques**

Dont 18 % en contrat alternance

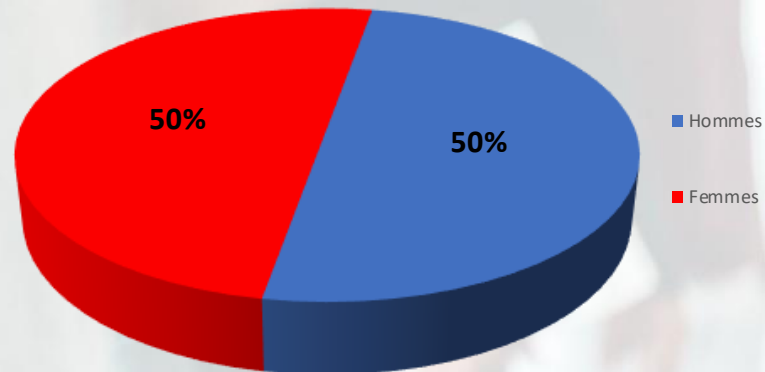
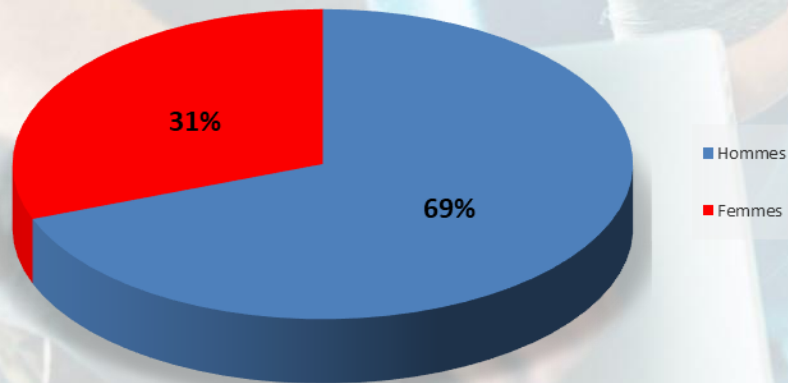
Étude des sorties positives et dynamiques Hommes/Femmes

39 personnes ont eu une sortie positive (49 %)

- 27 hommes
- 12 femmes

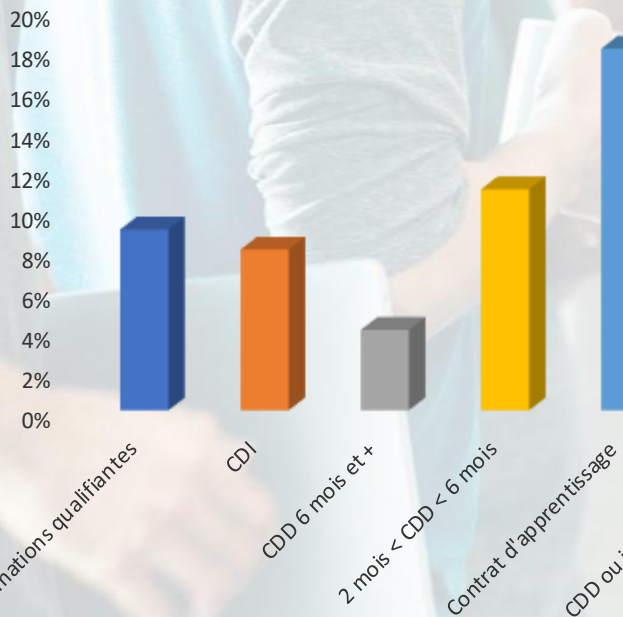
24 personnes ont eu une sortie dynamique (30 %)

- 12 hommes
- 12 femmes



Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties positives



Répartition des sorties dynamiques



Principaux partenaires de l'E2C pour l'année 2024

▶ **Economiques :**

- ✓ 247 entreprises ont accueilli des stagiaires
- ✓ 435 stages ont été réalisés
- ✓ 108 nouvelles entreprises

▶ **Centres de formation : (informations/visites)**

- ✓ CFA du bâtiment
- ✓ CFPPA
- ✓ Ligue de l'enseignement
- ✓ OSENGO
- ✓ IRFSS
- ✓ CRP La Mothe
- ✓ AFPA
- ✓ IFI 03
- ✓ AFTRAL

▶ **Dons :**

- ✓ Vêtements professionnels : APF

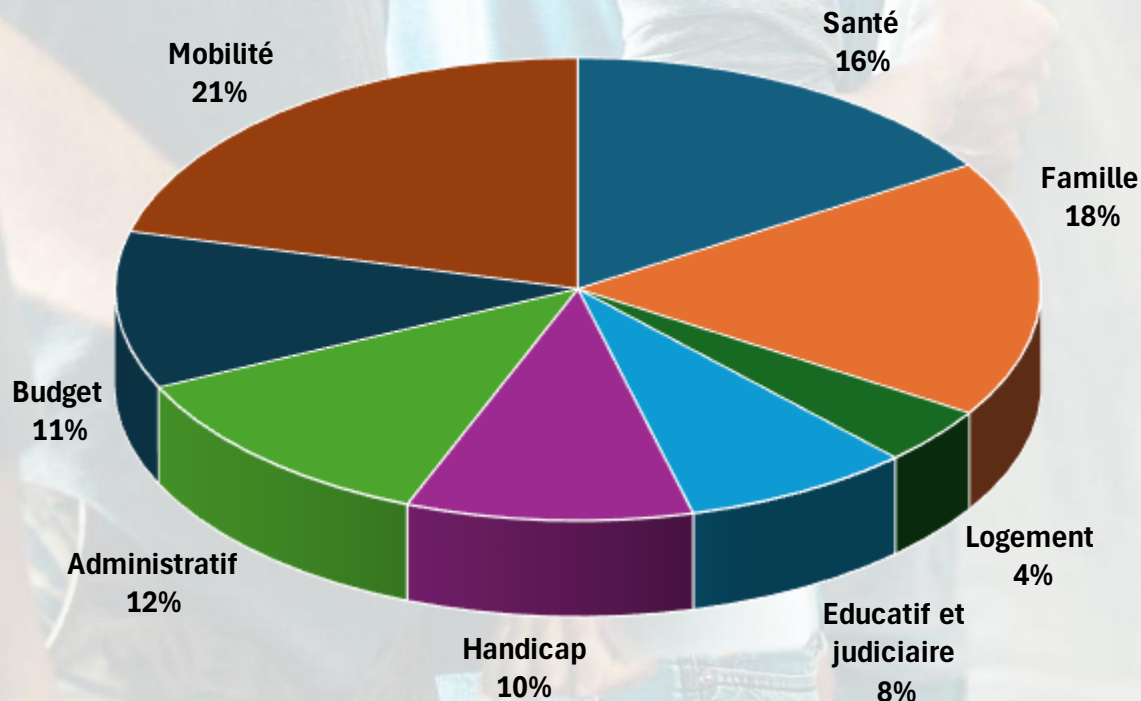
▶ **Ouverture sur le monde de l'entreprise :**

- ✓ **Forums et Portes ouvertes :** Forum "place de l'emploi", job dating Adef, table ronde "métiers du tourisme", job dating "métiers de l'hôtellerie/restauration", croix rouge, jeux inclusifs "chasse tes baskets", journée internationale de la femme (CSI), entrepreneuriat de femmes (CFPPA Neuvy), salon de l'apprentissage et de l'alternance,
- ✓ **Visites d'entreprises :** Environnement recycling, Emeis, Somab, Manitowoc, Intrig, transports Lasalle, Ligier et Epitech.
- ✓ **Interventions en centre :** Syltie travaux, Laser 03, CAPAMAM, Randstad, Ligue de l'enseignement, Osengo, Arcadia Campus



Partenariats Médico-Sociaux

Répartition des thèmes abordés lors des permanences sociales



Partenaires sollicités afin de répondre aux besoins des stagiaires

Exemples

- Centre de santé ISBA
- Centre de vaccination
- CPAM
- ANPAA
- CSAPA
- Mobil'emploi
- Imago Développement
- CEGIDD
- EMMAUS
- F.J.T.
- M.D.P.H.
- M.S.A.
- Tipiortage
- Psychologue

Partenariats socio-culturels

Actions citoyennes : Préparer les stagiaires à la citoyenneté

- Développer le sens du civisme et le réseau relationnel des stagiaires
- Valider des compétences socio-professionnelles
- Créer du lien social



APF France Handicap : action chargement de camion de fripes, 8 stagiaires



Partage ta différence : 14 séances préparatoires (buffet, logistique, animation, communication, etc...) + 1 journée « évènement », tous les stagiaires concernés de mars à mai 2024



Exposition Mission Locale Vichy : 2 jours d'installation avec 8 stagiaires



Construction d'un abri de jardin : 6 journées de préparation, construction avec 10 stagiaires



FABLAB Bourbon l'Archambault : 10 stagiaires, 9 séances avec initiation sur logiciels informatiques (Tinkercard, Thingiverse, Python, Inkscape), imprimante 3D, défonceuse numérique, montage d'une déchiqueteuse + collecte de bouchons, tri et fonte pour réalisation de divers objets



Projet Radio 1983 : 19 stagiaires ont participé au Théâtre des Ilets



Atelier journée de la femme : 12 stagiaires ont participé et tenu un stand



Vin'Scène : 16 stagiaires (mise en place de la manifestation, rangement du matériel et ménage de la salle de réception)

Actions socio-culturelles :

- Découvrir son territoire
- Accéder à la culture

- CDN Théâtre des Illets : 2 visites découverte du théâtre, 20 stagiaires + spectacle «le secret» avec 13 stagiaires + projet 1983
- E2ciades à Reims : 6 stagiaires sur 1 semaine
- Rencontre régionale Chambéry : 6 stagiaires sur 1 journée
- Concours « Résonances », fondation « Good Planet » : création de podcast et chanson avec 8 stagiaires en studio e 2 podcast finalistes nationaux ; 2 séances tous formats avec 25 stagiaires et 1 gagnante nationale dans la catégorie « illustration »
- CAP TRONCAIS : 6 interventions « Qualité de l’Air Intérieur » avec 62 stagiaires
- Visite des MAF à Lyon avec 10 stagiaires
- Visite des Wordskills à Lyon avec 11 stagiaires
- Création vidéo promotionnelle « E2Clip », projet en 4 étapes avec finalité au cinéma de Moulins, 40 stagiaires
- Concours Eloquence : participation de l’ensemble des stagiaires présents d’octobre à décembre
- Bon pasteur : 20 stagiaires ont participé, les rencontres avec les résidents sont mensuelles

Actions Spécifiques sous traitées par des intervenants extérieurs

- Cap Tronçais : 1 journée cohésion avec 11 stagiaires
- Atelier de théâtre Forum : 28 séances avec l'ensemble des stagiaires
- Light Déco Berthelot : 6 journées d'accompagnement technique pour la création d'un abri de jardin
- UNASS : 46 stagiaires présentés pour 45 diplômés
- Open Smart : 40 stagiaires sur l'ensemble du projet E2Clip
- Psychologue libérale : 17 stagiaires en entretiens individuels
- Développement personnel : 39 stagiaires en séances collectives
- Thérapie positive : 20 stagiaires en entretiens individuels et 81 stagiaires en séances collectives
- Soutien au code la route : 67 stagiaires sur 8 séances

Total : 20 519 € dont 9 485 € dédié à l'accompagnement psychologique

Perspectives 2025

A destination des stagiaires :

- Réalisation d'un film d'animation
- Réception Grand Rex à Paris le 03 avril
- Voyage prévu en Italie ou Espagne
- Participer aux rencontres nationales à Volonne, dans les Alpes de Haute Provence du 16 au 20 juin

A destination des équipes :

- Séminaire E2C AURA à Saint-Etienne en septembre
- Dialogue de gestion le 17 avril
- Formation sur le nouveau système d'information UP'2C les 15 et 16 avril

Actions spécifiques prévues :

- Travailleurs handicapés
- E2C itinérante à Tronget et le Mayet de Montagne

Projets pédagogiques / APC :

- Concours Good Planet « Rêvons le monde de demain »
- Concours « Je filme ma formation »
- Préserver l'environnement avec Makesense
- Spectacle au Théâtre des Ilets
- FABLAB solidaire à Bourbon l'Archambault et Tronget
- Projet intergénérationnel avec la résidence Bon Pasteur
- « Partage ta différence »
- Action « Mieux manger » avec Carrefour
- Soutien au code de la route avec l'auto-école ECB



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**