



COMITÉ TECHNIQUE 7 Mars 2018

Bilan qualitatif et quantitatif 2017

E2C Allier



Les modalités de fonctionnement

**L'individualisation des parcours à la
conquête de l'autonomie**

Hors des schémas scolaires classiques

**Un dispositif spécifique
avec des moyens dédiés**

Se construire une référence d'appartenance

**Un parcours pédagogique complet et
unifié**

Capitaliser les acquis sans rupture

L'alternance : clé de voute du dispositif

*Acquisition et évaluation des compétences
socioprofessionnelles*

**→ Fondé sur des partenariats locaux avec les prescripteurs
et le monde économique**

Dispositif labélisé AFNOR

Les quatre étapes du parcours

Étape 1

Évaluation et plan de formation :

Période d'intégration progressive et confirmation de l'engagement du stagiaire

Durée : de 7 à 9 semaines

Étape 2

Émergence de projet :

Découverte de métiers, stages, immersions pour prendre conscience de ses compétences

Durée : de 8 à 12 semaines

Étape 3

Confirmation du projet professionnel :

Acquisition et évaluation des gestes professionnels du métiers en entreprise

Durée : de 4 à 8 semaines

Étape 4

Plan d'intégration qualifiante :

Signatures de contrats de travail directs ou en alternance, ou entrée en formation

Durée : 3 semaines minimum

Prise en charge globale sociale et cognitive

Médiation

Socle commun

Remise à niveau des savoirs de base

5 pôles d'intervention
sur trois sites de formation Vichy, Moulins, Montluçon

Le Pôle Pédagogique :
Remise à niveau sur le socle des compétences de base.

Le Pôle économique :
Alternance Centre/Entreprise
Validation d'un projet professionnel
Insertion professionnelle.

Le Pôle Social :
Développement des compétences sociales, comportementales, citoyennes et culturelles.

Apprenant :
Progresse selon son niveau de départ et ses objectifs professionnels.

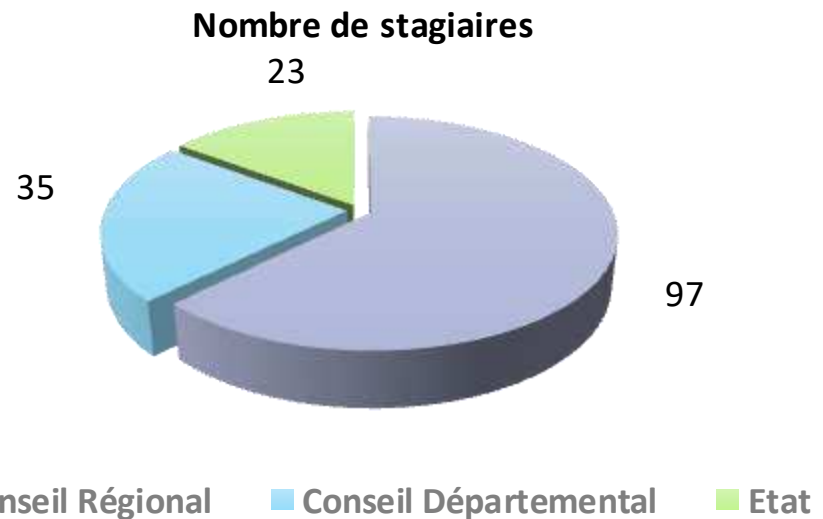
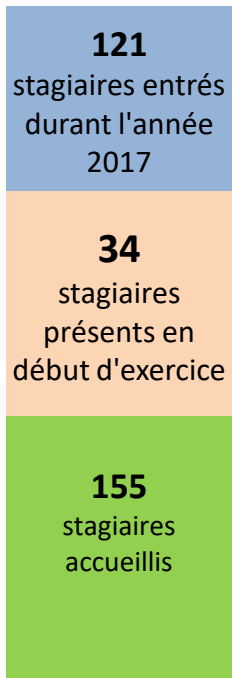
Adaptation permanente du parcours individuel :
Aux compétences et attentes de la personne
Aux besoins et attentes des entreprises.

Accompagnement individuel renforcé :
Pour toutes problématiques personnelles, professionnelles et sociales.

ANALYSE DE L'ACTIVITÉ

Effectif 2017

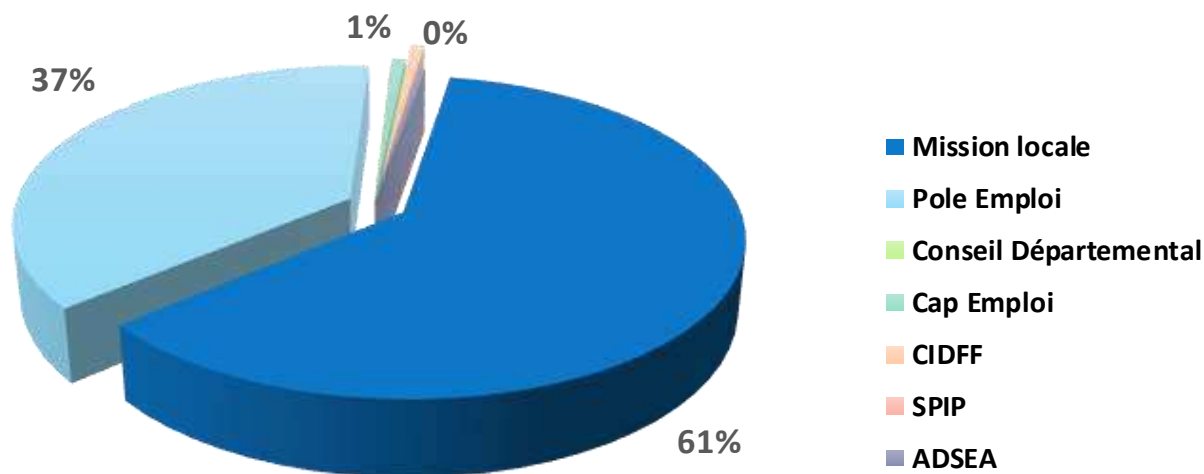
Parcours financés par	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures réalisées
Conseil Régional	97	41 413
Conseil Départemental	35	15 200
Etat	23	14 319
TOTAL	155	70 931



LES PRESCRIPTIONS

Répartition des prescriptions

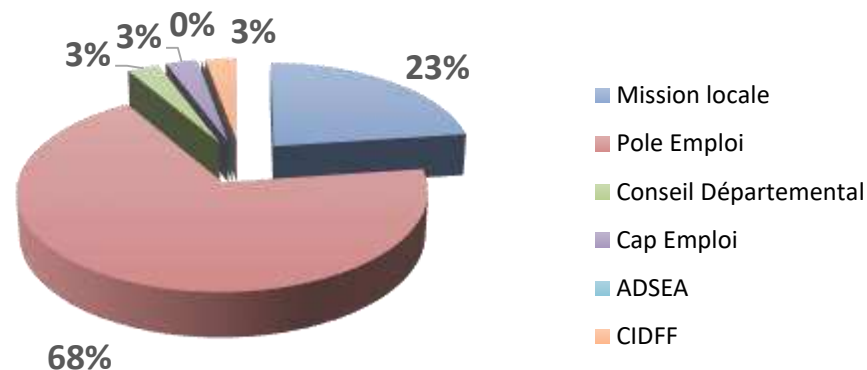
Prescripteurs	Prescriptions 2017	Entrées 2017
Mission locale	160	92
Pole Emploi	97	60
Conseil Départemental	0	0
Cap Emploi	2	1
CIDFF	2	2
SPIP	0	0
ADSEA	1	0
Total	263	155



Répartition des prescriptions des stagiaires entrés

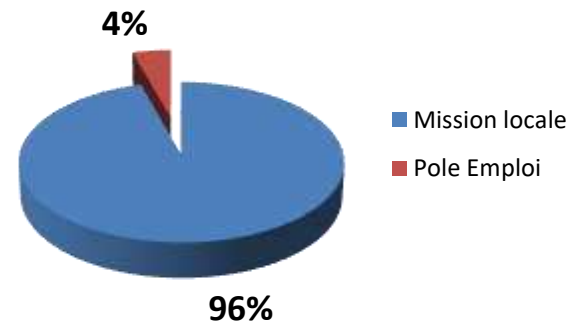
Financement – Conseil Départemental

Prescripteurs	Entrées 2016	Entrées 2017
Mission locale	8	7
Pole Emploi	24	28
Conseil Départemental	1	0
Cap Emploi	1	0
ADSEA	0	0
CIDFF	1	0
Total	35	35



Financement – Etat

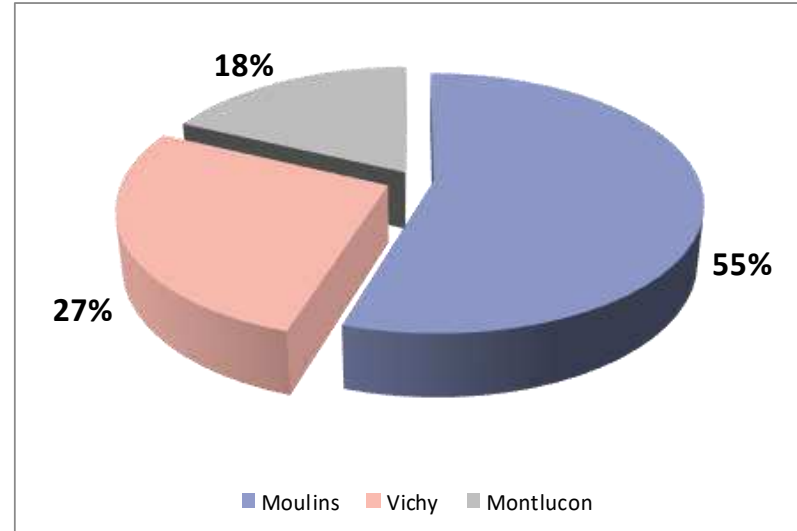
Prescripteurs	Entrées 2016	Entrées 2017
Mission locale	22	22
Pole Emploi	1	1
Total	23	23



Répartition des prescriptions des stagiaires entrés en formation par bassins

Bassins	Prescriptions 2017
PE Moulins	38
ML Moulins	45
ADSEA Moulins	0
Cap emploi Moulins	0
PE Vichy	13
PE Cusset	0
ML Vichy	29
PE Montluçon	9
ML Montluçon	18
Cap emploi Montluçon	1
Conseil Départemental	0
CIDFF	2
SPIP	0
Total	155
Moulins	85
Vichy	42
Montluçon	28

Prescriptions par Bassins

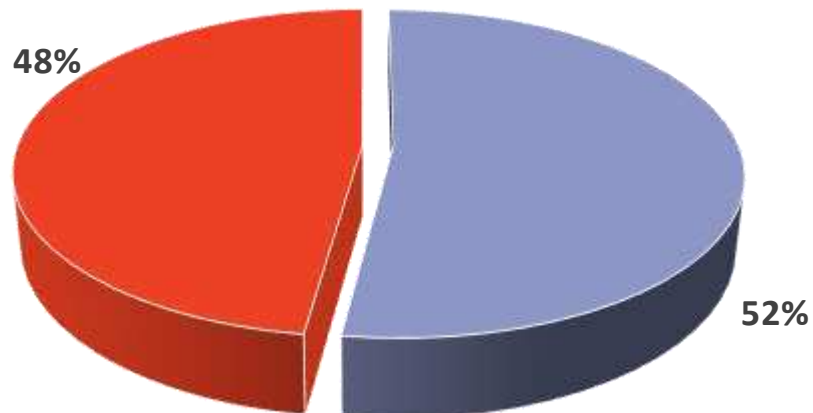


PROFIL DES STAGIAIRES ACCUEILLIS EN 2017

Répartition hommes / femmes

	Année 2017	
Hommes	81	52%
Femmes	74	48%
Total	155	100%

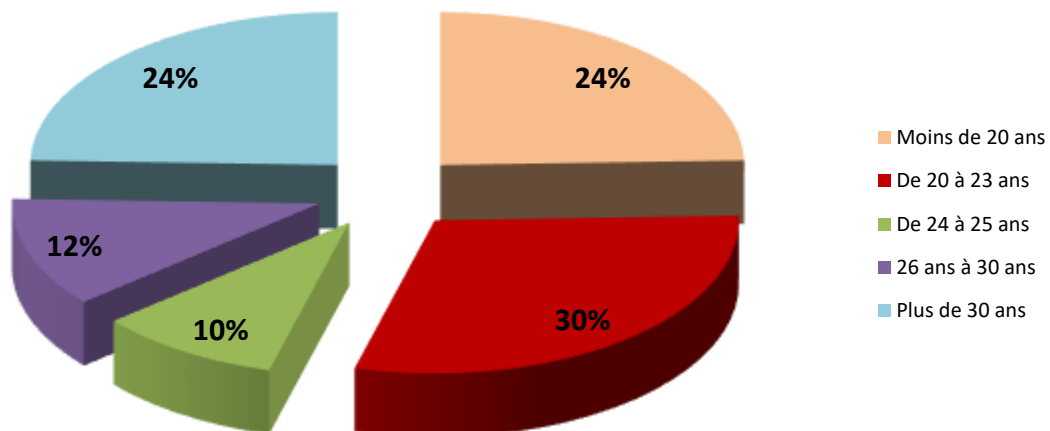
Femmes



Hommes

Répartition par âge à l'entrée en formation

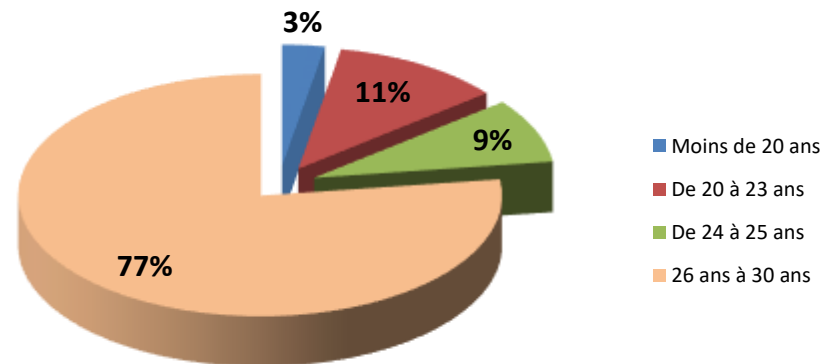
	Femmes	Hommes	Total
Moins de 20 ans	17	21	38
de 20 à 23 ans	21	25	46
de 24 à 25 ans	4	11	15
26 ans à 30 ans	11	7	18
Plus de 30 ans	21	17	38
Total	74	81	155



Répartition par âge à l'entrée en formation

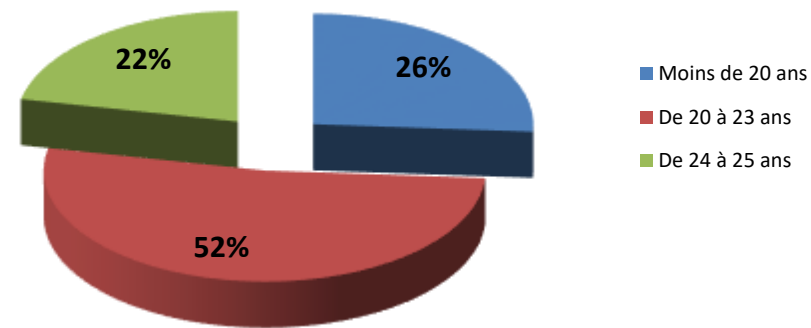
Financement – Conseil Départemental

	Femmes	Hommes	Total
Moins de 20 ans	1	0	1
de 20 à 23 ans	3	1	4
de 24 à 25 ans	0	3	3
26 ans et plus	14	13	27
Total	18	17	35



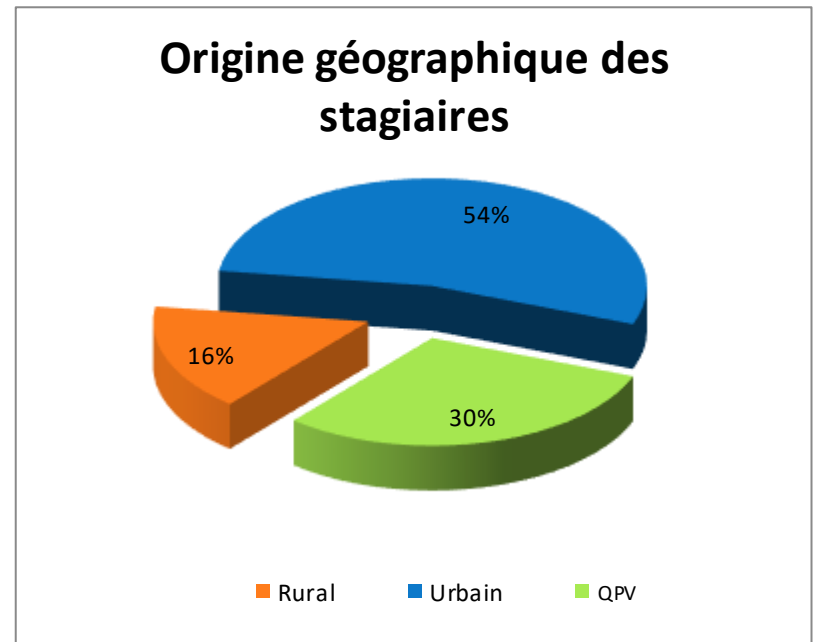
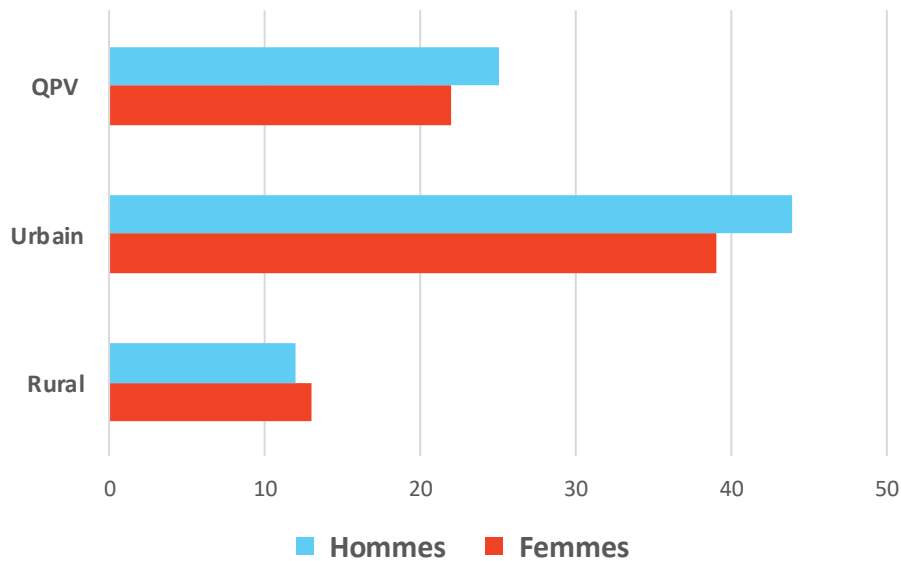
Financement – Etat

	Femmes	Hommes	Total
Moins de 20 ans	2	4	6
de 20 à 23 ans	6	6	12
de 24 à 25 ans	1	4	5
Total	9	14	23



Origine géographique des stagiaires

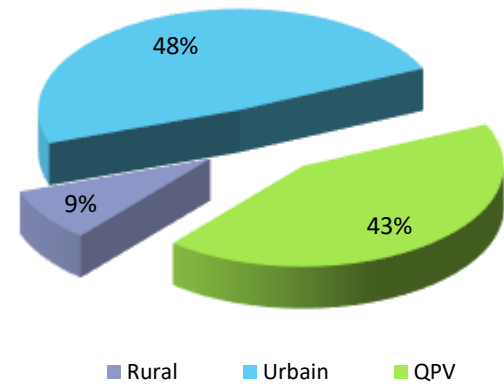
	Femmes	Hommes	Total
Rural	13	12	25
Urbain	39	44	83
QPV	22	25	47
Total	74	81	155



Origine géographique des stagiaires

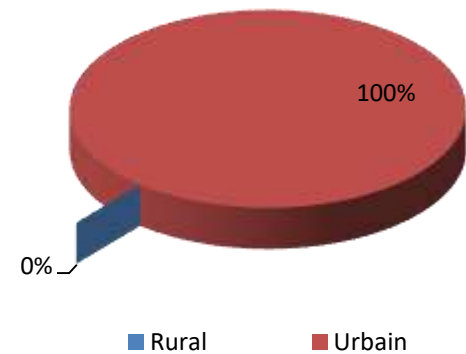
Financement – Conseil Départemental

	Femmes	Hommes	Total
Rural	1	2	3
Urbain	8	9	17
QPV	8	7	15
Total	17	18	35



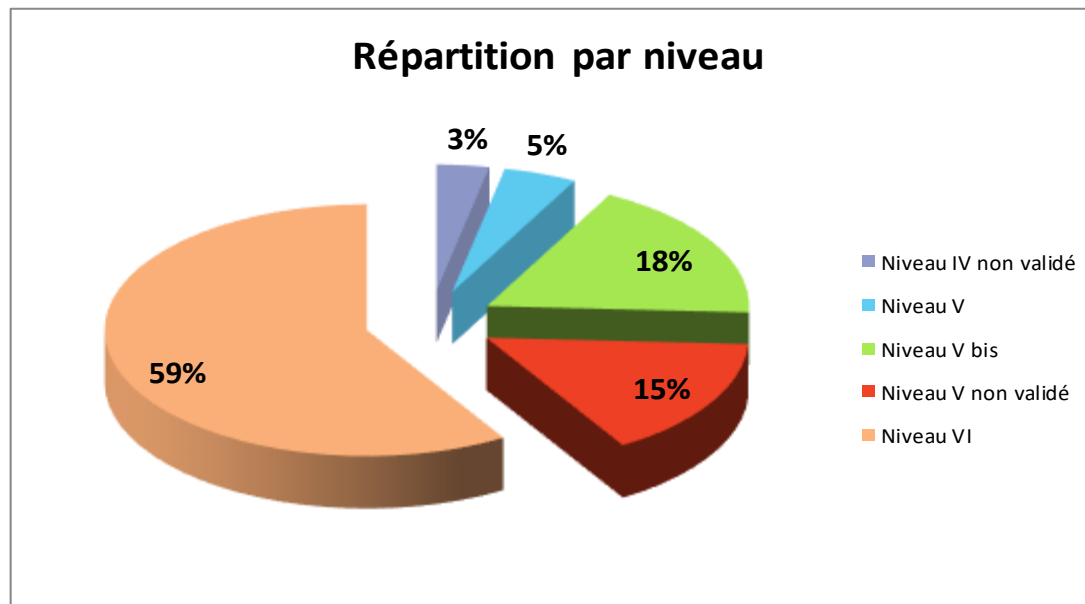
Financement – Etat

	Femmes	Hommes	Total
Rural	0	0	0
Urbain /QPV	9	14	23
Total	9	14	23



Niveau d'entrée des stagiaires

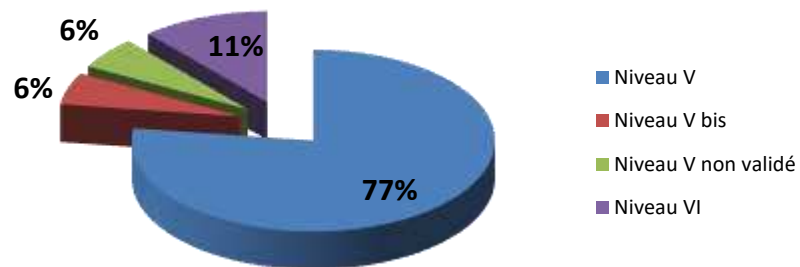
Niveau	Femmes	Hommes	Total
Niveau IV non validé	2	3	5
Niveau V	6	1	7
Niveau V bis	14	14	28
Niveau V non validé	6	18	24
Niveau VI	46	45	91
Total	74	81	155



Niveau d'entrée des stagiaires

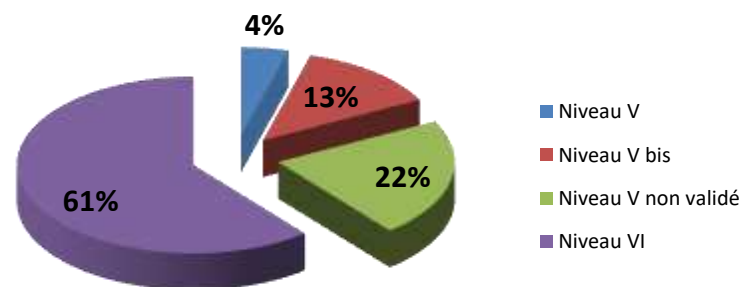
Financement – Conseil Départemental

	Femmes	Hommes	Total
Niveau V	2	0	2
Niveau V bis	1	1	2
Niveau V non validé	2	2	4
Niveau VI	13	14	27
Total	18	17	35



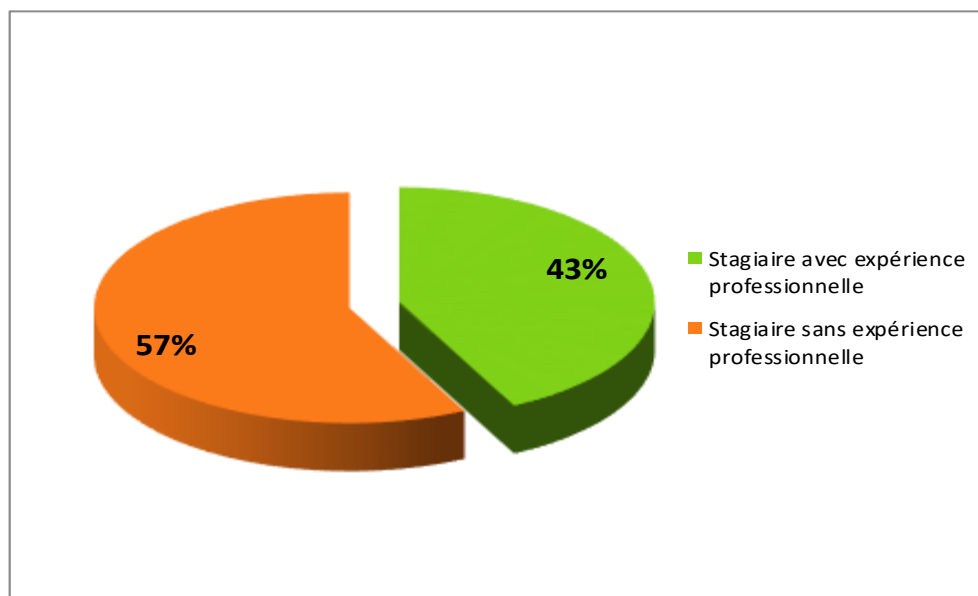
Financement – Etat

	Femmes	Hommes	Total
Niveau VI	4	10	14
Niveau V	1	0	1
Niveau V bis	2	1	3
Niveau VI non validé	2	3	5
Total	9	14	23



Expérience professionnelle des stagiaires Avant l'entrée à l'E2C

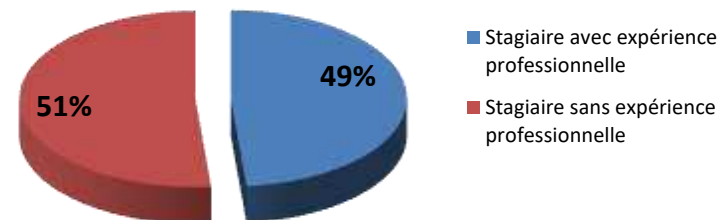
Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	33	33	66
sans expérience professionnelle	41	48	89
Total	74	81	155



Expérience professionnelle des stagiaires

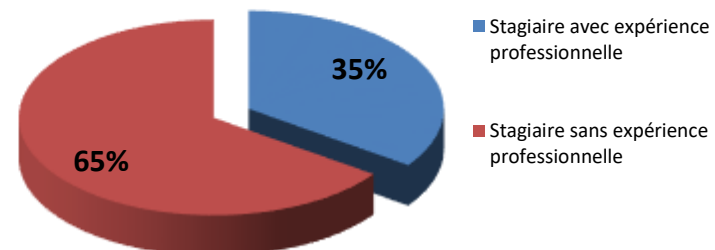
Financement – Conseil Départemental

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	8	9	16
sans expérience professionnelle	10	8	19
Total	18	17	35



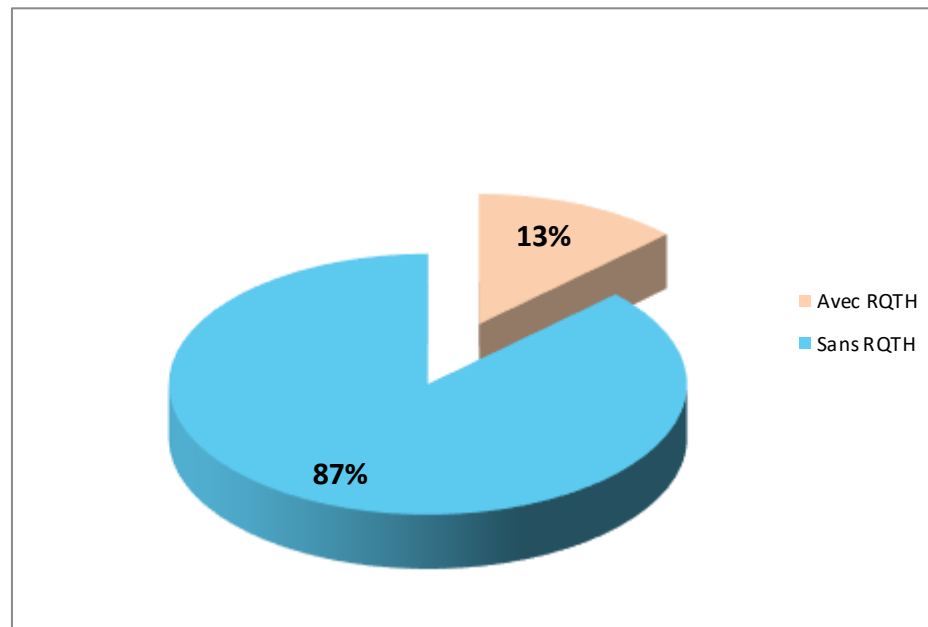
Financement – Etat

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	3	5	8
sans expérience professionnelle	6	9	15
Total	9	14	23



Stagiaires ayant une reconnaissance de travailleur handicapé

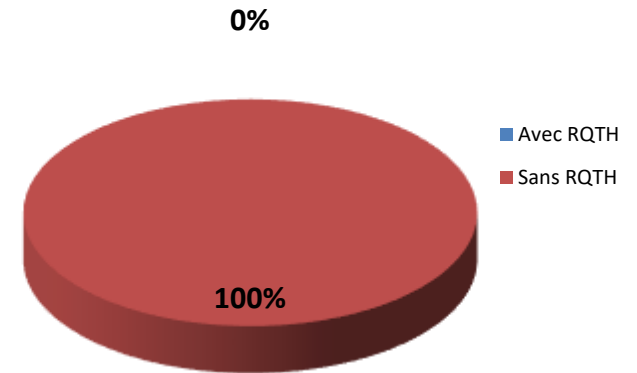
	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	9	11	20
Sans RQTH	65	70	135
Total	74	81	155



Stagiaires ayant une RQTH

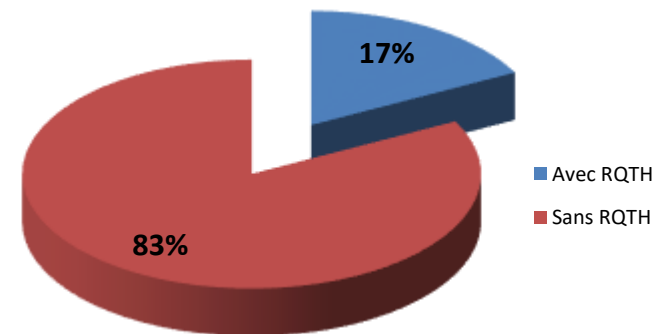
Financement – Conseil Départemental

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	0	0	0
Sans RQTH	18	17	35
Total	18	17	35



Financement – Etat

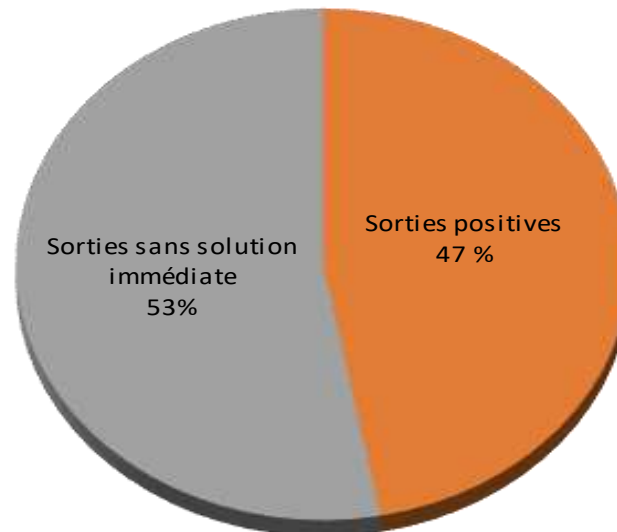
	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	1	3	4
Sans RQTH	8	11	19
Total	9	14	23



PRINCIPAUX RÉSULTATS

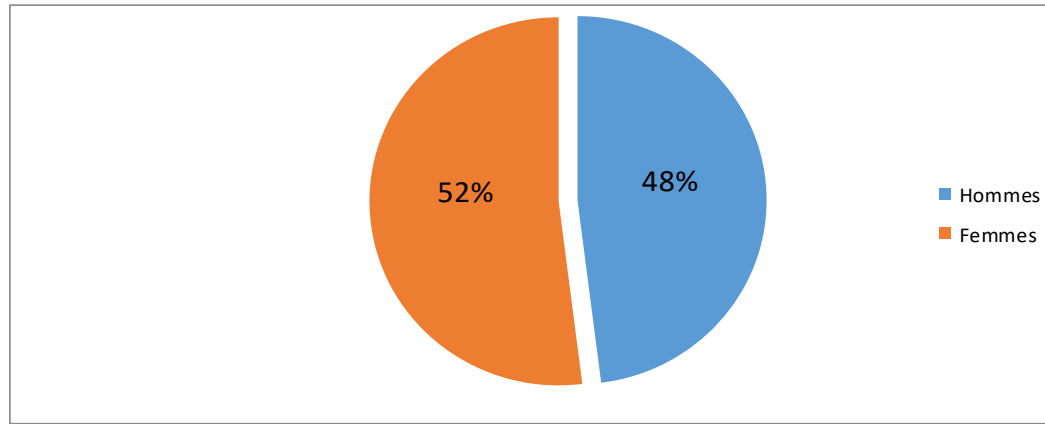
Le dispositif conduit majoritairement à une insertion vers l'emploi pérenne

Sorties positives	47%
Sorties sans solution immédiate	53%

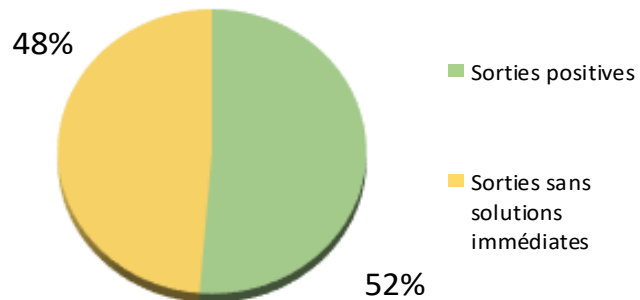


Études des sorties positives Homme/Femme

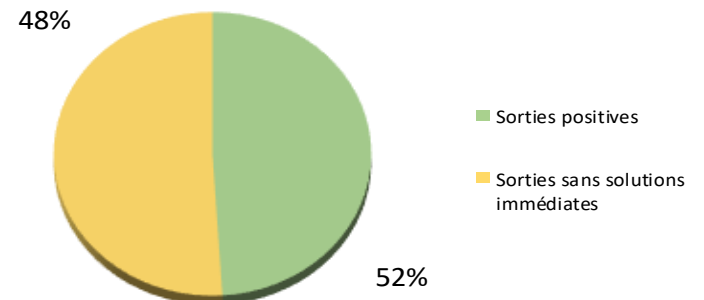
Répartition des sorties positives hommes/femmes



Sorties positives du public « Hommes »

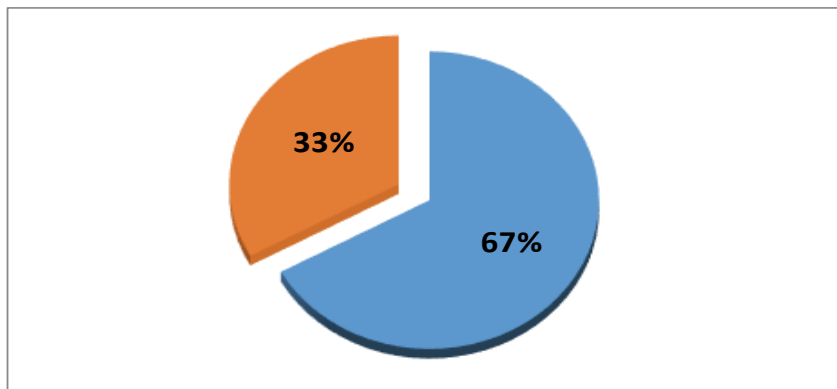


Sorties positives du public « Femmes »

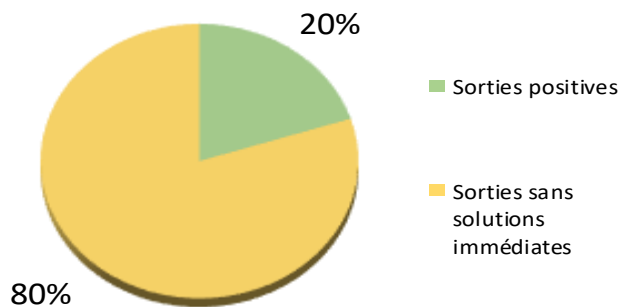


Étude des sorties positives du public QPV accueilli

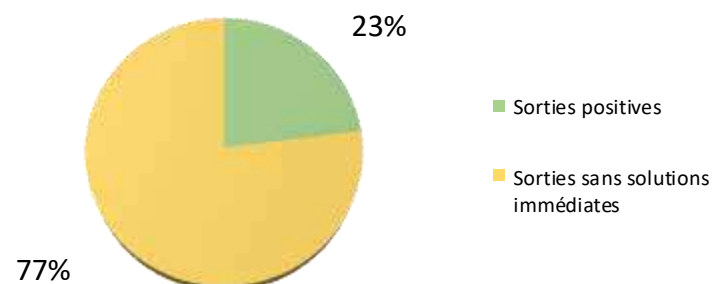
Répartition des sorties positives hommes/femmes pour les QPV



**Sorties positives du public « Hommes »
issu des QPV**

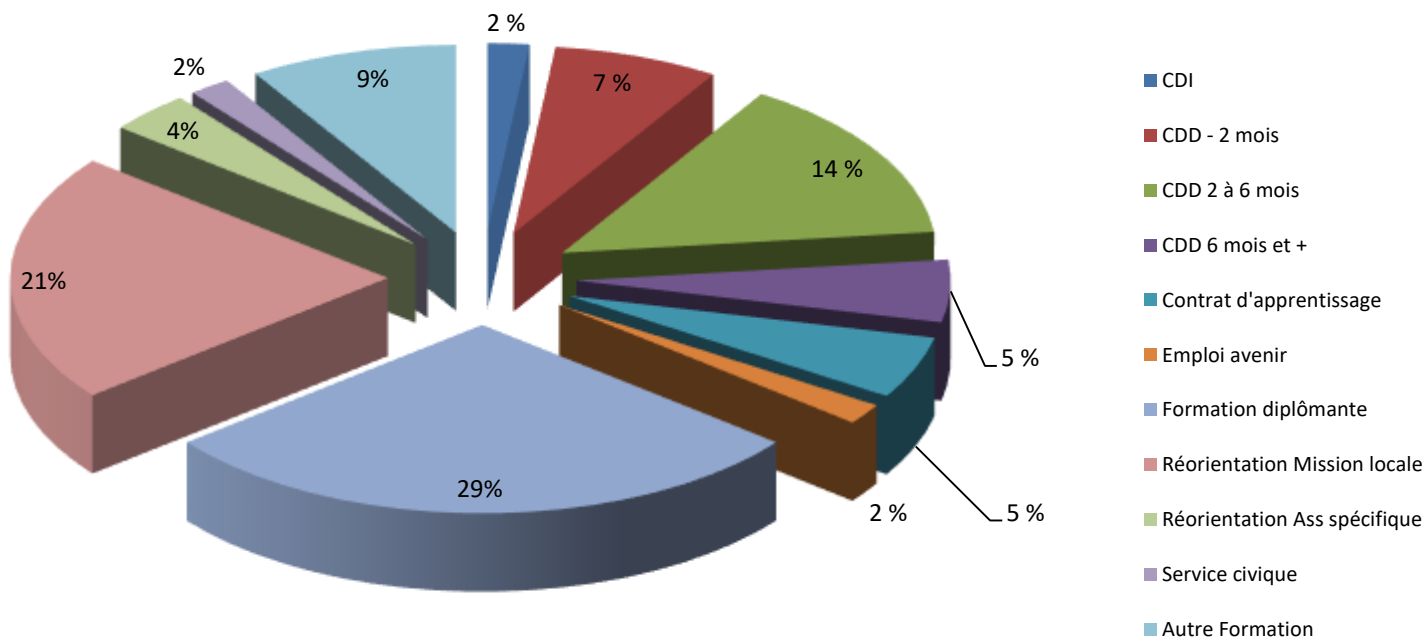


**Sorties positives du public « Femmes »
issu des QPV**



Un dispositif conduisant à l'insertion

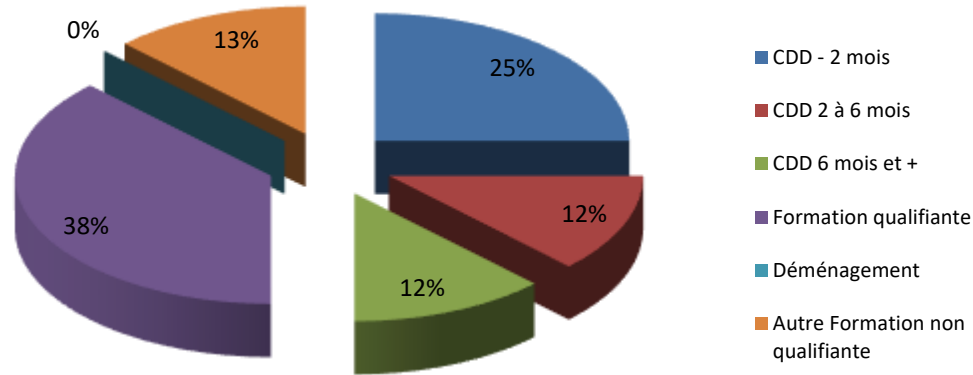
Répartition des sorties positives Tous financeurs confondus



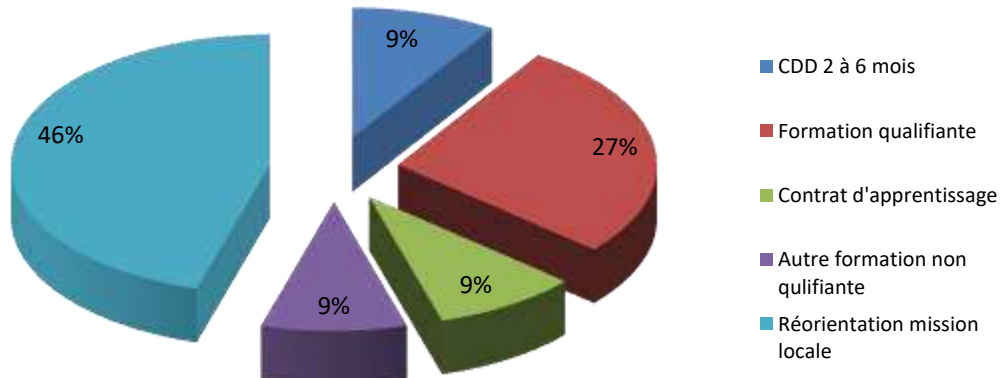
Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties

Financement – Conseil Départemental



Financement – Etat



PARTENARIATS

Principaux partenaires de l'E2C en 2017

Economiques :

- 229 entreprises ont accueilli des stagiaires de l'E2C Allier
- 522 stages ont été réalisés

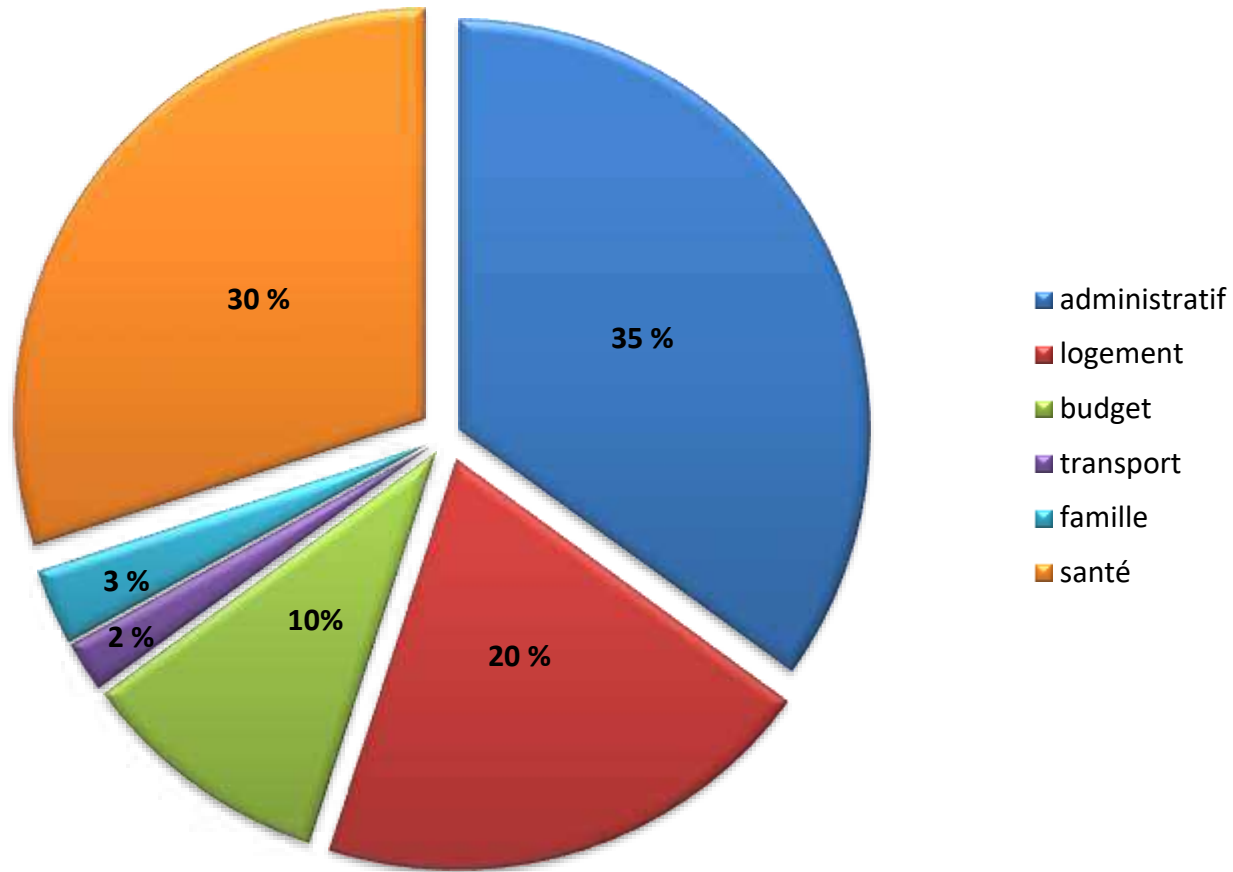
Médico-sociaux :

- Centre de santé ISBA
- Centre de vaccination
- CPAM
- ANPAA
- Conseil Départemental d'Accès aux Droits (C.D.A.D) :
- Gendarmerie : Violence conjugale
- CAF
- Association nationale de la Croix Rouge

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCE

Accompagnement social renforcé

Répartition des thèmes de la vie quotidienne abordés :



PREPARATION A LA CITOYENNETE

Actions citoyennes

Développer le sens du civisme et le réseau relationnel des stagiaires.

- ☞ Visite SPA du Bourbonnais
- ☞ APF : - chargement de camions de fripes
 - vente de roses lors de l'action nationale sur Vichy et Montluçon
- ☞ Handigène – chargement de camions de vêtements
- ☞ Association Vin'scène en Bourbonnais : montage et démontage des infrastructures
- ☞ Caddies du cœur (au profit des Restos du cœur)
- ☞ Foire de Moulins et de Vichy Création et Montage de décors et signalétique
- ☞ Salon Vintage Création et montage de décors
- ☞ CNCS – Création de support et démontage de l'exposition
- ☞ Association « Les Animaux dans la ville »
- ☞ Caves Bertines atelier de chaulage des plafonds et déblaiement des gravas

Actions Culturelles

Visites :

- ☞ Foireexpo de Moulins + Salon du Bien-être
- ☞ Foire internationale de Cournon
- ☞ Visite Hippodrome de Moulins
- ☞ Historial du Paysan Soldat
- ☞ Mine de Noyant / Temple Bouddhiste
- ☞ Château de Bourbon-l'Archambault
- ☞ Exposition « STREET ART » Médiathèque de Moulins
- ☞ Musée et souterrains de Cusset

Sports et culture :

- ☞ Rencontre culturelle et sportive E2C France à Nancy
- ☞ Participation aux Festivals du court métrage et celui de Jean CARMET à Moulins
- ☞ 2 projections à CAP CINEMA
- ☞ 2 visites Exposition au CNCS

Actions spécifiques sous traitées par des intervenants extérieurs

- ☞ Atelier CV Vidéo
- ☞ Course d'orientation
- ☞ Atelier de Théâtre Forum
- ☞ Atelier Socio-esthétique
- ☞ Sessions de Prévention et Secours Civique (PSC1)
- ☞ Soutien au code de la route
- ☞ Diététicienne
- ☞ Equitation
- ☞ CIDFF

Ces actions sont financées par :

CGET : 17 500 €

Taxe d'Apprentissage : 20 772 €

Projets financés par des fondations

- ➔ Fondation Varenne « Raconte moi une entreprise et ses Métiers » 220 € reversés aux stagiaires sous forme de bons d'achat pour leur article sur les bougies de Charroux qui a obtenu le 1^{er} prix entreprise.
- ➔ Fondation CETELEM « Boucler son budget » : 5 000 €
- ➔ Fondation Carrefour « Lutter contre le gaspillage alimentaire » : projet porté par le Cantal pour les 4 Ecoles d'Auvergne : 7 000 €
- ➔ Fondation EDF « CV Vidéo » et création d'une page dédiée au employeurs : 8 000 €
- ➔ Fondation Edith Cresson « Les Caves Bertines » : 10 000 €

PERSPECTIVES 2018

Perspectives 2018

A destination des stagiaires :

- ☞ Participer à différents concours
- ☞ Participer aux journées culturelles et sportives Européennes à Porto et Nationale à Marseille
- ☞ Poursuivre les actions avec les intervenants extérieurs

Outils :

- ☞ Changement des outils de gestion informatique de la Région : PROSPER, ASP en parallèle avec SESAR
- ☞ Formation APC pour l'équipe pédagogique
- ☞ Audit AFNOR prévu le 18 juin

Actions spécifiques prévues :

- ☞ FLE
- ☞ Recherche active de contrats d'apprentissage

Mécénats :

- ☞ FAFTT
- ☞ Décathlon